

PROFIL DE POSTE

CHEF DE PROJET ARCHITECTURE ET PATRIMOINE

La Ville de PÉRIGUEUX, préfecture de la Dordogne, 30 000 habitants à 1H30 de Bordeaux par l'A89, 3H de Toulouse par l'A20, ville d'art et d'histoire, 4 fleurs et ville universitaire, au cœur du Périgord, recrute un (une) chef(fe) de projet pour l'architecture et le patrimoine.

CADRE D'EMPLOIS :

Attachés territoriaux (catégorie A)

Attachés de conservation du patrimoine (catégorie A)

MISSIONS :

Sous l'autorité du Directeur Général Adjoint des Services en charge du pôle proximité, vos missions principales au sein du service Ville d'Art et d'Histoire seront les suivantes :

- Elaboration et mise en œuvre du programme d'actions en application de la convention Ville d'art et d'histoire, conclue entre la collectivité et le ministère de la Culture,
- Renouvellement de la convention décennale VPAH et établissement du bilan de la précédente,
- participer à l'élaboration du projet culturel de la collectivité,
- Mettre en place et diriger le service éducatif du patrimoine, service dont les missions seront coordonnées avec les autres structures éducatives culturelles, en collaboration avec les services de l'État (Culture, Éducation Nationale, Jeunesse, ...),
- Développer un projet global de valorisation du patrimoine :
- Enrichir la connaissance du patrimoine de la commune et en assurer la diffusion auprès du public le plus large possible,
- Coordonner et mettre en place dans le cadre du label Ville d'Art et d'Histoire, des actions de valorisation et de promotion du patrimoine et de sensibilisation à l'architecture,
- Déterminer la programmation Ville d'art et d'histoire, en s'appuyant sur des thématiques communes aux différents acteurs et en accord avec les grandes orientations de la politique culturelle,
- Sensibiliser les habitants en leurs proposant des actions adaptées,
- Assurer la promotion et la visibilité du label dans le respect de la charte graphique des Villes d'art et d'histoire en lien avec la direction de la communication,
- Renouveler les supports de communication et de médiation,
- Participer à des actions visant à sensibiliser les habitants et les professionnels de l'habitat à la qualité architecturale et au paysage dans une logique de développement durable (conseil, expositions, conférences débat, visites, publications, formations etc.) Animer un réseau d'acteurs.
- Coordonner la gestion administrative du service Ville d'Art et d'Histoire,
- Etablir et suivre les demandes de subventions,
- Produire et suivre un budget prévisionnel,
- former les guides-conférenciers, les médiateurs touristiques et sociaux.



PROFIL :

- Expérience confirmée dans le domaine de la valorisation du patrimoine.
- Maîtrise des méthodes, techniques et outils de médiation et de valorisation du patrimoine
- Connaissance des acteurs, des enjeux et des réseaux des politiques du patrimoine, de l'architecture et de l'urbanisme.
- Connaissance des collectivités locales, de leur fonctionnement et de leur environnement.
- Capacité à travailler en équipe et en transversalité et avec de nombreux partenaires
- Langues étrangères : anglais exigé ou/et une autre langue
- Compétences managériales,
- Capacité rédactionnelle avérée
- Sens de la communication et de la pédagogie
- Sens de l'organisation et de la rigueur
- Gestion administrative et financière
- Techniques et outils de gestion et conduite de projets
- Être force de proposition et d'initiative.
- Grande disponibilité

CONDITIONS ET CONTRAINTES D'EXERCICE :

Poste à temps complet - Rémunération statutaire + régime indemnitaire
Horaires irréguliers, avec des pics d'activité liés aux projets et à la programmation.
Déplacements fréquents, accompagnement de groupes sur les sites.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Conditions relatives aux candidats :

Les candidats devront impérativement :

- soit être titulaires d'un diplôme national ou reconnu ou visé par l'Etat sanctionnant une formation d'une durée totale au moins égale à trois années d'études supérieures après le baccalauréat dans le domaine de l'histoire, l'histoire de l'art, l'architecture ou la médiation culturelle ;
- soit être titulaire du grade d'attaché territorial de conservation du patrimoine ou du grade d'attaché territorial.
- soit être animateur de l'architecture et du patrimoine dans une Ville ou un Pays d'art et d'histoire.

1. Sélection des candidats

Après une sélection sur lettre de motivation et CV, le recrutement se fera selon le règlement national.

Les épreuves du concours se dérouleront à la Mairie de Périgueux, sur convocation. Les sujets à traiter seront envoyés avec les convocations aux épreuves écrites et orales.



Epreuve d'admissibilité :

Pour les titulaires d'un diplôme national bac+3, les candidats retenus devront traiter deux sujets :

- dissertation sur un sujet d'ordre général concernant le patrimoine national (durée 2h).
- dissertation ou commentaire de documents concernant le patrimoine de la ville (durée 3h).

Les candidats ayant obtenu une note inférieure à 12 ne seront pas admis.

Les candidats titulaires ou sur liste d'aptitude du grade d'attaché territorial de conservation du patrimoine, ou d'attaché territorial et/ou exerçant ou ayant exercé les fonctions d'animateur du patrimoine dans une Ville ou un Pays d'art et d'histoire sont dispensés des épreuves écrites.

2. Epreuves d'admission :

2.1. Dossiers de méthodologie (coefficient 1) :

Les candidats auront à fournir un dossier de vingt pages maximum (iconographie et bibliographie comprises) développant des objectifs de la convention.

Ils proposeront aux élus de la ville de Périgueux une méthode et un programme d'ateliers pour contribuer à la connaissance et la mise en valeur de divers patrimoines.

2.2. Mise en situation (coefficient 1) :

Présentation d'un lieu ou d'un circuit commenté. Lors de la visite, un entretien avec le jury doit permettre au candidat de faire preuve de ses connaissances et de ses capacités d'analyse du patrimoine présenté ainsi que de sa connaissance générale sur l'évolution sociale et économique de la ville. Il devra également démontrer ses qualités d'animateur et de pédagogue.

2.3. Oral de langue étrangère (coefficient 1/2) :

Il consistera en un commentaire d'un site ou d'un monument et un entretien en anglais.

2.4. Entretien avec les membres du jury (coefficient 2) :

Il portera sur l'expérience et les motivations des candidats ainsi que sur des questions relatives à la mise en valeur du patrimoine.

Le candidat retenu sera celui qui aura obtenu le plus de points aux épreuves d'admission.



POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE :

Les candidatures (lettre de motivation + CV) devront parvenir à la Direction des Ressources Humaines au plus tard le 31/10/2022 pour un recrutement au 01/01/2023. Les journées de recrutement seront organisées dans le courant du mois de novembre 2022.

Madame la Maire
Mairie de Périgueux
Service des Ressources Humaines
23 rue du Président Wilson
BP 20130 - 24019 - PERIGUEUX CEDEX

Ou par mail : recrutement@perigueux.fr

