

## Chargé[e] de mission « Patrimoine, revitalisation et partenariats »

### L'entreprise et son environnement

- Une **association créée en 2000** pour regrouper les villes et ensembles de communes porteurs d'un Site patrimonial remarquable -anciens Secteur sauvegardé, ZPPAUP, AVAP et/ou labellisés *Ville et pays d'art et d'histoire*
- Un **réseau** de 300 membres soit 2000 communes de toute échelle
- Une **plateforme pour échanger** des compétences, des expériences et des interrogations dans les domaines du patrimoine et de l'urbanisme (protection, gestion, médiation et valorisation) au **niveau national et international**
- Un **espace de conseil, d'expertise et d'accompagnement des collectivités** en termes de stratégies d'actions, de méthodes et d'outils
- Un **centre de ressources**, assurant une veille juridique et technique sur les politiques patrimoniales et leurs outils
- Un **représentant et relais des collectivités auprès des instances nationales et assemblées parlementaires** avec des partenariats forts et divers (MC, MTS, MEA, Caisse des dépôts, Régions...)
- Une **association développant partenariats et échanges** au niveau national et international avec de nombreux autres acteurs du patrimoine.

### Le poste à pourvoir

**Intitulé du poste** : Chargé(e) de mission « Patrimoine, revitalisation et partenariats » au sein de Sites & Cités remarquables de France

**Statut** :  cadre

**Type d'emploi** : CDD 12 mois

**Nombre de jours travaillés/semaine** : du lundi au vendredi (missions pouvant déborder sur les week-ends)

**Horaires de travail** : 35h / semaine

**Date d'embauche souhaitée** : **Septembre 2022**

**Lieu du poste** : Musée d'Aquitaine, 33 000 Bordeaux

**Salaire** : selon expérience

## **MISSIONS ET OBJECTIFS :**

**Apporter expertise et conseil en matière de revitalisation aux membres du réseau**

**Contribuer au développement du réseau et à l'accompagnement des membres**

**Contribuer au développement des partenariats avec les services de l'Etat, les Régions, tout autre partenaire**

<b>Tâches principales</b>
- Accompagner les membres du réseau dans leur projet en matière de revitalisation des cœurs de ville, urbanisme patrimonial, outils opérationnels : conseil, expertise, accompagnement technique, missions de terrain, recherche d'experts en fonction des sujets traités, mise en place d'ateliers
- Accompagner la réflexion sur l'évolution des outils juridiques et techniques sur l'urbanisme patrimonial, les leviers financiers pour l'amélioration de l'habitat en quartiers anciens, urbanisme commercial : veille, production de documents, repérage d'experts, participation aux groupes de travail ...
- Participer au dialogue avec les services de l'Etat (Ministères, BDT, DRAC, UDAP, DREAL ...) en particulier sur les dossiers SPR, et revitalisation. Contribuer au renforcement des partenariats - Développer et assurer le suivi de conventions de partenariat avec les Régions, départements ou les partenaires de l'association : suivi technique et administratif, présence sur le terrain
- Apporter une expertise technique en matière juridique sur l'urbanisme patrimonial
- Participer à l'animation des ateliers et groupes de travail sur les bourgs centres, PVD, ACV, reconversion du patrimoine : organisation d'ateliers et formations, recherche et veille ...
- Capacité à réaliser des études
- Organisation et participation à l'Organisation de formations, de groupes de travail thématiques, rencontres nationales ou en région
- Communication interne et participation à la vie de l'équipe (communication interne, suivi presse, rédaction d'articles ...)

**MISSIONS ET OBJECTIFS :** Apport d'expertises, Conseil aux territoires, développement du réseau et des partenariats

## **ENVIRONNEMENT**

Supérieur hiérarchique : placé sous la responsabilité de la directrice

Autres interlocuteurs dans l'entreprise : Président et membres du bureau et du conseil d'administration, directeur adjoint et collaborateurs,

Contacts externes à l'entreprise : instances nationales et régionales, partenaires, collectivités ....

## **CONTRAINTES**

Mobilité et déplacement : mobilité fréquente nationale (voire internationale), disponibilité demandée pour les déplacements et missions sur le territoire national → permis B obligatoire

## **Profil souhaitable :**

**Diplôme** : formation universitaire de niveau bac + 5 ou ingénieur en patrimoine, urbanisme, habitat, développement durable, aménagement du territoire

**Expérience** : 5 ans d'expériences

### **Savoir-faire et connaissances :**

- Connaissance des politiques publiques et de leur mise en œuvre dans le domaine de l'urbanisme patrimonial et du développement durable, de l'aménagement du territoire
- Connaissance des outils juridiques et techniques en matière d'urbanisme patrimonial et d'habitat, des leviers financiers et fiscalité liés au patrimoine
- Connaissance de l'organisation des collectivités territoriales (intercommunalités, départements, régions)
- Sensibilité au patrimoine
  
- Aisance relationnelle et rédactionnelle, capacité d'écoute, esprit d'équipe et d'initiative
- Grande Mobilité, capacité à se déplacer régulièrement
- Capacité à l'animation de groupes de travail
- Connaissance du milieu associatif
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité à rechercher des subventions et budgets en lien avec les projets
- Dynamisme, Réactivité, aptitude à anticiper, autonomie, méthode et rigueur, esprit de synthèse et d'analyse
- Respect de la confidentialité
- Langues étrangères

**Machines /outils utilisés** : Connaissance et maîtrise des outils informatiques courants (Word, Excel, Power Point, Internet, In design...)

## **Suivi du recrutement**

Lettre de motivation et CV à adresser **avant le 30 Juin 2022** à : Marylise ORTIZ, directrice, Sites & Cités Remarquables de France, Musée d'Aquitaine, 20 cours Pasteur, 33000 Bordeaux

Entretiens prévus en juillet 2022

**CONTACT : [reseau@sites-cites.fr](mailto:reseau@sites-cites.fr)**