

SITES, & - CITES REMARQUABLES — / FRANCE

**Chargé[e] de mission « urbanisme patrimonial et
développement durable »**

L'entreprise et son environnement

- Une **association créée en 2000** pour regrouper les villes et ensembles de communes porteurs d'un secteur protégé (Site patrimonial remarquable -anciens Secteur sauvegardé, ZPPAUP, AVAP) et/ou labellisés *Ville et pays d'art et d'histoire*
- Un **réseau** de 235 collectivités de toute échelle
- Une **plateforme pour échanger** des compétences, des expériences et des interrogations dans les domaines du patrimoine et de l'urbanisme (protection, gestion, médiation et valorisation) au **niveau national et international**
- Un **espace de conseil, d'expertise et d'accompagnement des collectivités** en termes de stratégies d'actions, de méthodes et d'outils
- Un **centre de ressources**, assurant une veille juridique et technique sur les politiques patrimoniales et leurs outils
- Un **représentant et relais des collectivités auprès des instances nationales et assemblées parlementaires** avec des partenariats forts et divers (MC, MTES, MEAE, Caisse des dépôts, Régions...)
- Une **association développant partenariats et échanges** au niveau national et international avec de nombreux autres acteurs du patrimoine : Fondation du patrimoine, ARF, APVF, UNESCO, AMF...

Le poste à pourvoir

Intitulé du poste : Chargé(e) de mission « Urbanisme patrimonial et développement durable »

CDD de 12 mois

mbre de jours travaillés/semaine : du lundi au vendredi (missions pouvant très exceptionnellement déborder sur les week-ends)

Horaires de travail : 35h / semaine

Date d'embauche souhaitée : 15 octobre 2018

Lieu du poste : Musée d'Aquitaine, 33 000 Bordeaux

Salaire mensuel fixe : 1500 € à 1800 € net

MISSIONS ET OBJECTIFS : Chargé [e] de mission, Animer et développer les pôles « urbanisme patrimonial » et « quartiers anciens et développement durable »

Tâches principales
- Animer la plateforme « quartiers anciens et développement durable » (organisation de journées d'échanges, veille, participation à la création d'un site internet ...)
- Assurer le développement d'un projet européen Interreg SudOE ENERPAT sur la réhabilitation énergétique des bâtis anciens sur les villes de Cahors, Porto et Vitoria et la création d'une méthodologie « Living lab » (gestion administrative, pilotage de projet)
- Participation à l'élaboration des contenus du congrès 2019 de l'association
- Accompagner l'évolution des outils juridiques et techniques de l'urbanisme patrimonial (production de documents, veille, participation aux groupes de travail ...)
- Participer à l'animation du pôle « Urbanisme et patrimoine » : ateliers évolution des espaces protégés, bourgs centres, reconversion du patrimoine (organisation d'ateliers et formations, recherche et veille ...)
- Participer à l'animation du pôle « Habitat, logement et cadre de vie » : ateliers leviers financiers pour l'amélioration de l'habitat en quartiers anciens, habitat et PNRQAD, urbanisme commercial (organisation d'ateliers, création de programmes, recherche et veille, repérage d'experts ...)
-Élaboration de programmes de séminaires et organisation et suivi des conventions de partenariats
- Assurer une expertise conseil auprès des collectivités membres (accompagnement technique, missions de terrain, veille ...)
- Communication interne et participation à la vie de l'équipe (communication interne, suivi presse, rédaction d'articles ...)

CONTRAINTES

Mobilité et déplacement : mobilité fréquente nationale (voire internationale), disponibilité demandée pour les déplacements et missions sur le territoire national → permis B obligatoire

Profil souhaitable :

Diplôme : formation universitaire de niveau bac + 5 ou ingénieur en patrimoine, urbanisme, habitat, développement durable

Expérience : expérience souhaitée sur un poste similaire

Machines /outils utilisés : Connaissance et maîtrise des outils informatiques courants (Word, Excel, Power Point, Internet, In design...)

Savoir-faire et connaissances :

- Connaissance des outils juridiques et techniques en matière de développement durable et d'efficacité énergétique en bâti ancien
- Connaissance des outils juridiques et techniques en matière d'urbanisme patrimonial et d'habitat
- Connaissance des politiques publiques et de leur mise en œuvre dans le domaine de l'urbanisme patrimonial et du développement durable
- Sensibilité au patrimoine
- Capacité à l'animation de groupe de travail
- Respect de la confidentialité
- Capacité à rechercher des subventions et budgets en lien avec les projets

Critères de personnalité :

- Réactivité, autonomie, méthode et rigueur, esprit de synthèse et d'analyse
- Sens de l'initiative et bonnes capacités rédactionnelles
- Respect de la confidentialité
- Capacité à travailler en équipe

Suivi du recrutement

N&B RECRUTEMENT : 31 Avenue du Maréchal Juin 16000 ANGOULEME