



L'Association  
des Villes et Pays d'art et d'histoire  
et des Sites patrimoniaux

## Chargé[e] de mission « urbanisme patrimonial et développement durable »

### L'entreprise et son environnement

- Une **association créée en 2000** pour regrouper les villes et ensembles de communes porteurs d'un secteur protégé (Site patrimonial remarquable -anciens Secteur sauvegardé, ZPPAUP, AVAP) et/ou labellisés *Ville et pays d'art et d'histoire*
- Un **réseau** de 220 collectivités de toute échelle
- Une **plateforme pour échanger** des compétences, des expériences et des interrogations dans les domaines du patrimoine et de l'urbanisme (protection, gestion, médiation et valorisation) au **niveau national et international**
- Un **espace de conseil, d'expertise et d'accompagnement des collectivités** en termes de stratégies d'actions, de méthodes et d'outils
- Un **centre de ressources**, assurant une veille juridique et technique sur les politiques patrimoniales et leurs outils
- Un **représentant et relais des collectivités auprès des instances nationales et assemblées parlementaires** avec des partenariats forts et divers (MCC, MEEM, MAE, Caisse des dépôts, Régions...)
- Une **association développant partenariats et échanges** au niveau national et international avec de nombreux autres acteurs du patrimoine : Fondation du patrimoine, ARF, APVF, UNESCO, AMF...

**Le poste à pourvoir**

**Intitulé du poste : Chargé(e) de mission « Urbanisme patrimonial et développement durable »**

**Statut** :  Non-cadre

**Type d'emploi** : CDD 12 mois

**Nombre de jours travaillés/semaine** : du lundi au vendredi (missions pouvant très exceptionnellement déborder sur les week-ends)

**Horaires de travail** : 35h / semaine

**Date d'embauche souhaitée** : 22 août 2017

**Lieu du poste** : Musée d'Aquitaine, 33 000 Bordeaux

**Salaire mensuel fixe** : de 1 850 brut à 2 200 € brut selon niveau d'étude et expérience.

**MISSIONS ET OBJECTIFS** : Chargé[e] de mission, Animer et développer les pôles « urbanisme patrimonial » et « quartiers anciens et développement durable »

<b>Tâches principales</b>
- Accompagner l'évolution des outils juridiques et techniques de l'urbanisme patrimonial (production de documents, veille, participation aux groupes de travail ...)
- Animer le pôle « Urbanisme et patrimoine » : ateliers évolution des espaces protégés, bourgs centres, reconversion du patrimoine (organisation d'ateliers et formations, recherche et veille ...)
- Animer le pôle « Habitat, logement et cadre de vie » : ateliers leviers financiers pour l'amélioration de l'habitat en quartiers anciens, habitat et PNRQAD, urbanisme commercial (organisation d'ateliers, création de programmes, recherche et veille, repérage d'experts ...)
- Animer la plateforme « quartiers anciens et développement durable » (organisation de journées d'échanges, veille, participation à la création d'un site internet ...)
- Assurer le développement d'un projet européen Interreg Sudoe ENERPAT sur la réhabilitation énergétique des bâtis anciens sur les villes de Cahors, Porto et Vitoria et la création d'une méthodologie « Living lab » (gestion administrative, pilotage de projet)
- Assurer une expertise conseil auprès des collectivités membres (accompagnement technique, missions de terrain, veille ...)
- Participation à l'élaboration des contenus du congrès 2017 de l'association en lien avec le chargé de mission communication et valorisation du patrimoine
-Élaboration de programmes de séminaires et organisation et suivi des conventions de partenariats avec la Caisse des Dépôts, le ministère de la Culture et de la Communication, et le ministère de l'Environnement
- Communication interne et participation à la vie de l'équipe (communication interne, suivi presse, rédaction d'articles ...)



### **ENVIRONNEMENT**

Supérieur hiérarchique : placé sous la responsabilité de la directrice

Autres interlocuteurs dans l'entreprise : collaborateurs, président et membres du bureau et du conseil d'administration

Contacts externes à l'entreprise : instances nationales, partenaires, presse, formateurs, collectivités, écoles...

### **CONTRAINTES**

Mobilité et déplacement : mobilité fréquente nationale (voire internationale), disponibilité demandée pour les déplacements et missions sur le territoire national → permis B obligatoire

### **Profil souhaitable :**

**Diplôme** : formation universitaire de niveau bac + 5 ou ingénieur en patrimoine, urbanisme, habitat, développement durable

**Expérience** : expérience souhaitée sur un poste similaire

**Machines /outils utilisés** : Connaissance et maîtrise des outils informatiques courants (Word, Excel, Power Point, Internet, In design...)

#### **Savoir-faire et connaissances :**

- Connaissance des outils juridiques et techniques en matière d'urbanisme patrimonial et d'habitat
- Connaissance des outils juridiques et techniques en matière de développement durable et d'efficacité énergétique en bâti ancien
- Connaissance des politiques publiques et de leur mise en œuvre dans le domaine de l'urbanisme patrimonial et du développement durable
- Sensibilité au patrimoine
- Capacité à l'animation de groupe de travail
- Respect de la confidentialité
- Capacité à rechercher des subventions et budgets en lien avec les projets
- Langues étrangères : anglais, [espagnol apprécié]

#### **Critères de personnalité :**

- Réactivité, autonomie, méthode et rigueur, esprit de synthèse et d'analyse
- Sens de l'initiative et bonnes capacités rédactionnelles
- Respect de la confidentialité
- Capacité à travailler en équipe
- Connaissance du milieu associatif

### **Suivi du recrutement**

**CONTACT** : Julie MORAND, cabinet de recrutement N & B [recrutement@groupenb.fr](mailto:recrutement@groupenb.fr)